

A background image showing two people shaking hands in a field. One person is wearing a green shirt and the other is wearing a brown jacket. The background is a blurred field of green plants.

Werkgeverschap zonder zorgen!

Juridische ontzorging ondernemer
Geen risico's bij ziekte en ontslag

Unieke dienstverlening met WEX

Werkgeven doen we samen!

Werkgever zijn: een grote verantwoording

Met de economische crisis nog vers in het geheugen zijn ondernemers terughoudend met het geven van vaste aanstellingen aan medewerkers.

De keuze voor flexibele arbeidscontracten is dan snel gemaakt.

Maar met de invoering van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) 2020 is de (financiële) kloof tussen vast en flexibel verkleind. Door de invoering van transitievergoeding, de complexe Wet Poortwachter en een beperkt ontslagrecht wordt het er niet eenvoudiger op.

Hoe dan verder met het behouden van goed personeel, het behouden van de flexibiliteit en toch de risico's te verkleinen? Daarvoor is de afgelopen jaren een unieke oplossing ontwikkeld:

extern werkgeverschap.

Wat is extern werkgeverschap?

Het vaste en flexibele personeel komt in dienst bij de voor u opgerichte personeels BV van NL Werkgeversdienst. Zij nemen het juridisch en fiscaal werkgeverschap van u over. Het personeel blijft dezelfde rechten behouden als in hun huidige arbeidscontract, vallen onder dezelfde CAO en behouden hun salarisschaal en -opbouw.

Wat doet WEX voor u?

Wex is uw intermediair voor NL Werkgeversdienst.

U kunt uitsluitend via intermediairs gebruik maken van NL Werkgeversdienst.

Uw eigen WEX adviseur zal samen met u bekijken wat het beste bij u en uw bedrijf past. Samen bepaalt u wat de wenselijke flexibele schil binnen de organisatie is. WEX zal het advies hierin vooral baseren op marktomstandigheden en (leeftijd)fase van uw onderneming.

Daarnaast zorgen we ervoor dat alles op rolletjes loopt. We zijn uw eerste aanspreekpunt en begeleiden het proces bij het overstappen van uw personeel naar uw specifieke personeels BV bij NL Werkgeversdienst. WEX zorgt voor de contractadministratie en helpt bij de verwerking van de registratie van uren, verlof, verzuim etc.

U kunt als ondernemer niet overal specialist in zijn.



Door samen te werken met uw adviseur van WEX zijn kwaliteit en continuïteit gewaarborgd. Daar worden zowel de medewerker als de ondernemer beter van.





Wie is NL Werkgeversdienst

NL Werkgeversdienst heeft, in samenwerking met accountants en loonspecialisten, een hoogwaardig platform ontwikkeld. Het is géén payrolldienst, maar een flexibele arbeidsdienst die volledig voldoet aan de Wet Arbeidsmarkt in Balans 2020. Daarbij wordt samengewerkt met de beste verzuimverzekeraars en arbodiensten uit de markt. Ze werkt met professionele verloningssoftware, beschikt over NEN certificering, heeft een SNA inschrijving en is genoteerd aan de Nxchange te Amsterdam.

Zowel medewerkers met een vast dienstverband als met een contract voor bepaalde tijd kunnen worden aangemeld. Uniek is ook de mogelijkheid om iedere cao in elke branche te verlonen.

Waarom kiezen voor extern werkgeverschap

Er zijn verschillende redenen waarom bedrijven kiezen voor extern werkgeverschap.

Veel eenmanszaken en vof's kiezen voor extern werkgeverschap om in de toekomst met een gerust hart te kunnen ondernemen. Een veel gehoorde reden is het inbouwen van een flexibele schil om marktomstandigheden te kunnen opvangen. Door gebruik te maken van extern werkgeverschap heeft u als ondernemer de optie om ook uw vaste arbeidscontracten flexibel in te zetten.

Grote ondernemingen zetten extern werkgeverschap veelal in om de kosten projectmatig te kunnen verantwoorden. Bijkomend voordeel bij sterk groeiende bedrijven is dat ze de controleplicht nog even kunnen uitstellen.

Door gebruik te maken van extern werkgeverschap kiest een ondernemer ervoor zich volledig te laten ontzorgen op het gebied van contractbeheer, ziekteverzuim en ontslag. NL Werkgeversdienst neemt het juridisch en fiscaal werkgeverschap over van de ondernemer. Samen met WEX verzorgt ze de volledige verloning, advisering en juiste toepassing van wet- en regelgeving.

Maar het extern werkgeverschap biedt niet alleen een juridisch voordeel, het levert ook financieel voordeel op.

Alle medewerkers zijn maximaal verzekerd voor ziekte en verzuim.

Voordelen voor de ondernemer

De ondernemer blijft de regie houden

Of het personeel een bonus krijgt, verlof wil, meer of juist minder wil gaan werken; de regie hierover blijft bij de ondernemer. U bepaalt dit nog steeds zelf. Wilt u niet al het personeel laten overzetten naar het extern werkgeverschap? Dat kan ook. Alleen zal dan een deel van het voordeel wegvallen, immers blijft u dan werk houden met verlonen, pensioenen etc.

Flexibiliteit

Door gebruik te maken van extern werkgeverschap worden de mogelijkheden voor het flexibel inzetten van je personeel groter.

Volledig verzekerde dienstverlening

De dienstverlening door NL Werkgeversdienst is volledig verzekerd. Alle medewerkers zijn maximaal verzekerd voor ziekte en verzuim. Ze werkt samen met de beste verzekeraars om u volledig te ontzorgen op het gebied van verzuim, arbo en re-integratie. De collectieve afspraken kosten vaak slechts een fractie van de bedragen waarmee een individuele ondernemer wordt geconfronteerd bij het sluiten van een verzekering.

Risico's worden overgenomen

Doordat het personeel in dienst komt bij een aparte personeels BV die onder de verantwoordelijkheid van NL Werkgeversdienst valt liggen de risico's niet meer bij u. U loopt dus geen risico meer bij ziekte of ontslag (transitievergoeding), de salaris- en contractenadministratie is

uitbesteed en u heeft geen hoofdelijke aansprakelijkheid meer voor het personeel.

Behoud van werkgeversvoordelen

Een belangrijk en uniek aspect van deze dienstverlening is het behoud van de werkgeversvoordelen die u ook zou hebben als zelfstandig werkgever. Zo blijft u de vergoedingen ontvangen voor bijvoorbeeld pensioen franchises, premiekortingen, LIV (lage inkomensvoordeel), WAJONG en no-risk gelden.

Speciale LTO regeling van toepassing

Doordat NL Werkgeversdienst lid is van LTO Nederland, kan zij de zogenaamde cafetaria-regeling bij agrarische ondernemers toepassen.

Deskundige helpdesk en ondersteuning

NL Werkgeversdienst heeft een deskundige helpdesk voor personele vragen van zowel werkgever als werknemer. Indien nodig kunt u voor uw medewerkers ondersteuning vragen van de ervaren preventiemedewerkers van NL Werkgeversdienst. Deze preventiemedewerkers zijn er zowel ter ondersteuning van u als ondernemer, als ook van de medewerker. Zo bespaart u ook nog eens op het totale personeelsdossier.

Proces is volledig gedigitaliseerd

De registratie van verlof, verzuim en de uren is volledig digitaal. Ook de contractadministratie is digitaal. Het aanmelden van nieuw personeel wordt gedaan via je eigen portal.





Daar waar voorheen verzekeringen, arbodienst, loonheffingen, pensioen en werkgeverslasten allemaal afzonderlijk moesten worden afgedragen, is er nu slechts één maandelijke loonjournaalfactuur.

Gemak voor de ondernemer:
Eén aanspreekpunt,
één factuur.

Het financiële plaatje

- Volledige transparantie in tariefsamenstelling
- Alle mogelijke kosten zijn in tarief inbegrepen met uitzondering van pensioen en reiskosten
- Transitievergoedingen en (verzuim)verzekeringen vallen onder de dienstverlening van NL Werkgeversdienst
- Overzichtelijk door één factuur per maand voor de personeelskosten

Voordelen voor de werknemer

- Aan de salarissen, periodieke verloning, salarisschalen en -opbouw, dienstjaren etc. verandert niets
- Dezelfde CAO wordt gevolgd als bij het huidige contract
- Pensioenopbouw en pensioenfonds, arbeidsongeschiktheidsverzekering, ouderschapsverlof, etc. blijven allemaal hetzelfde
- U kunt gebruik maken van de deskundige helpdesk voor personele vragen
- Er is een professioneel uitgevoerd personeelsbeleid met actieve loopbaan begeleiding
- Begeleiding bij re-integratie
- Meer zekerheid op inkomen en contractduur doordat u in dienst bent van de Werkgeversdienst.

Meedoen?

Denkt u erover om gebruik maken van het extern werkgeverschap? **Neem dan geheel vrijblijvend contact op met een adviseur van WEX.**

De adviseur zal met u **bespreken wat de mogelijkheden zijn, uitleggen hoe het werkt, en kan uitleggen wat het voor u aan voordelen heeft. Na aanmelding krijgt u via WEX een volmacht op het digitale Platform van NL Werkgeversdienst.**



“Een unieke mogelijkheid om iedere CAO in elke branche te verlonen.”



Wij nemen de verantwoordelijkheid

U kunt als ondernemer niet overal specialist in zijn.

Door u te ontzorgen, kunt u uw kostbare tijd gebruiken
om u te focussen op andere belangrijke zaken.

Werkgeverschap zonder zorgen.



werkgeverschap zonder zorgen

WEX B.V.

Postbus 158, 5460 AD Veghel T 06 - 1377 3393

info@wex-werkgeversdienst.nl

www.wex-werkgeversdienst.nl